



JEUGDBELEIDSPLAN STRATEGISCH

Inhoud

Voorwoord

Missie en visie van de jeugdwerking

Strategische doelstellingen

Uitwerking Strategische doelstellingen

SWOT-analyse

Besluit

Voorwoord

VSV Gent is een club uit het Gentse (Oost-Vlaanderen, België) opgericht in 1955. Binnen onze voetbalvereniging dragen we de waarden fair-play, inzet, engagement en respect hoog in het vaandel. Een voetbalvereniging voor en door vrijwilligers met als passie : VOETBAL.

De terreinen zijn gelegen aan Boer Janssensstraat 15, 9050 Gentbrugge. De clubkleuren zijn geel-zwart, het KBVB-stamnummer is 9079.

De club beschikt over een website <http://www.vsv-gent.be> waar de meest actuele informatie met betrekking tot de clubwerking is terug te vinden. De clubverantwoordelijken kunnen worden bereikt via info@vsv-gent.be.

Binnen het jeugdbestuur van VSV Gent is er de wens en de noodzaak om de jeugdwerking te begeleiden aan de hand van een jeugdbeleidsplan, waarin voetbaltechnische en organisatorische zaken een plaats krijgen. Het is de bedoeling dat het jeugdbeleidsplan een leidraad is om een voetballer te ontwikkelen van duiveltje tot een volwaardige senior.

Uiteindelijk is het de bedoeling van het jeugdbestuur van VSV Gent om de jeugdwerking zowel sportief als organisatorisch op een hoger niveau te brengen en we hopen dat het jeugdbeleidsplan een instrument kan zijn om deze doelstelling te realiseren.

Missie en visie van de jeugdwerking

1. Missie van de voetbalclub m.b.t. de jeugdbegeleiding en jeugdopleiding

Bij voetbalclub VSV Gent wensen we onze jeugdspelers op een kindvriendelijke en doelgerichte manier te benaderen, waarbij het plezier in het spelen met de bal en het spelen met elkaar, centraal wordt gesteld. We stellen ons daarbij tot doel om jonge voetballers op te leiden en te begeleiden, maar verliezen daarbij ook de opvoedkundige taak niet uit het oog. Het kind moet zich niet enkel ontwikkelen als voetballer, maar in het bijzonder als persoon.

De club stelt zich uiteindelijk als doel jeugdvoetballers op te leiden tot volwassen voetballers, zodat die kunnen doordringen tot het eerste elftal. Daartoe is het noodzakelijk dat we de jeugdspelers zowel technisch, tactisch als mentaal 'voetbalvorming' aanbieden. De geboden opleiding moet er toe leiden dat jaarlijks 1 à 2 spelers kunnen toetreden tot de kern van het eerste elftal.

Daarnaast willen we ook een sociaal-maatschappelijke rol spelen in de vrijetijdsbesteding van kinderen uit de regio. We streven ernaar dat spelers zich goed voelen bij onze club en graag komen trainen en wedstrijden spelen. We dragen er zorg voor dat spelers maximale kansen krijgen om zich te ontplooiën.

In die optiek wordt als basisregel vooropgesteld dat elke speler die voor een wedstrijd wordt geselecteerd, minimaal 50% van de speeltijd aan de wedstrijd deelneemt. Rekening houdend met een aangepaste opeenvolging van vervangingen, wordt in principe voorzien om dit minimum van 50% zelfs te overschrijden.

2. Visie van de voetbalclub m.b.t. de jeugdbegeleiding en jeugdopleiding

Gezien we bij VSV Gent een evenwicht nastreven tussen enerzijds de sociale rol die we als regionale club spelen en anderzijds de sportieve ambities (met als doel jeugdspelers voor te bereiden op doorstroming naar het eerste elftal), wordt ervoor gekozen (voor zover de omstandigheden dit toelaten) om gewestelijk te spelen.

Om deze visie te realiseren, streven we ernaar om ervaren en/of gediplomeerde coaches aan te stellen. Daarnaast speelt ook het jeugdplan een belangrijke rol. De bedoeling van het jeugdplan is dat de evolutie die de jeugdspelers maken, kan getoetst worden aan de doelstellingen die in het jeugdplan staan beschreven.

Strategische doelstellingen

De jeugdwerking van VSV Gent heeft volgende doelstellingen voor ogen. Deze doelstellingen willen we de komende 2 jaar (juni 2016 – juni 2018) realiseren met als finaal doel onze jeugdwerking te verbeteren en ons te onderscheiden.

- Een opleidingscentrum vormen waarin talentvolle jeugdspelers kunnen uitgroeien tot volwaardige spelers van het eerste elftal spelers op basis van een kwaliteitsvolle, sportieve, pedagogische en sociale opleiding.
- De minder getalenteerde spelers ook de kans bieden om regionaal te voetballen.
- Het positief imago van onze jeugdwerking naar de buitenwereld toe blijven garanderen (fair-play, gedrag op en buiten het veld).
- Bij al onze clubleden burgerzin stimuleren en onze sociaal-maatschappelijke visie laten respecteren.
- Nauwe contacten met de community onderhouden (verenigingen, stad....).
- Opstellen en initiëren van een plan van aanpak om de actiepunten uit de externe auditdoorlichting weg te werken. Deze doorlichting is voorzien in september 2016.
- De cruciale functies in de club identificeren en een volwaardige back-up voorzien.
- Initiatieven nemen om de onderlinge interesse en respect tussen het 1e elftal en de jeugd te verhogen.
- Het aantal gediplomeerde trainers opdrijven. Een plan opstellen tot werving van gediplomeerde trainers of om binnen het bestaande trainerskorps trainers er nog meer toe te motiveren om opleidingen te volgen.
- Ouders meer betrekken bij de algemene werking van de club, ouders meer warm maken om onze activiteiten te ondersteunen.
- Zorgen voor een aangepaste infrastructuur.
- Financiële situatie bewaken, zorgen dat voldoende financiële middelen beschikbaar blijven om bovenstaande doelstellingen te realiseren.

Uitwerking strategische doelstellingen

De uitwerking van bovenstaande strategische doelstellingen wensen we de komende 2 seizoenen op onderstaande wijze te realiseren. Meer bepaald worden de strategische doelstellingen verder gepreciseerd zodat daaraan actiepunten kunnen gekoppeld worden.

- Om op sportief gebied onze doelstelling te halen, te behouden en te verbeteren is de verdere ontwikkeling van het sportief beleidsplan noodzakelijk. Het moet de bedoeling zijn om dit in overleg met de sportieve staf tot stand te brengen. Het is het opzet om de verantwoordelijkheid van de verdere ontwikkeling van het sportief beleidsplan onder te brengen bij de sportieve cel.
- Het zorgen voor een verdere doorstroming van eigen spelers naar de A-kern en beloften, zodat de club de eigen opgeleide talenten kan behouden. Continu overleg tussen hoofdbestuur en jeugdbestuur binnen de werking van de sportieve cel is daarbij onontbeerlijk.
- Het aantrekken en behouden van (gediplomeerde) trainers.
- Het aantal jeugdleden moet de komende 2 seizoenen minimaal gelijk blijven of toenemen binnen de beperkingen waarmee we worden geconfronteerd.
- In overleg met de stad Gent en naburige sportclubs proactief acties ondernemen om de bestaande plannen met betrekking tot de nieuwe infrastructuur te bespoedigen. Uitgaand van een groeiend ledenaantal en aantal jeugdploegen kijken we op korte termijn uit naar de verdere uitbreiding van de voetbalvelden. De 'droom' van de club is het kunnen beschikken over een kunstgrasveld. Op dit vlak moeten stappen gezet worden ten aanzien van de stad Gent.
- De jeugdwerking alsook de volledige werking van VSV Gent streeft een gezond financieel beleid na, dat erop gericht is om de financiële stabiliteit en continuïteit van o.a. de jeugdwerking op lange termijn te waarborgen. Daarbij is het van primordiaal belang om de bestaande financiële rapportering te bestendigen.
Het uitgangspunt moet zijn om elk seizoen break-even te draaien en over een buffer te beschikken om onverwachte verliezen op te vangen.
- Op basis van de financiële resultaten aan het eind van elk seizoen, moet nagegaan worden in welke mate het nodig is om het lidgeld (dat we steeds democratisch wensen te houden) op te trekken.

Sterkte-zwakte analyse (SWOT)

Een hulpmiddel om ervoor te zorgen dat we op een realistische manier onze doelstellingen kunnen realiseren, is het beschikken over een SWOT-analyse (strengths – weaknesses – opportunities – threats). Deze oefening geeft ons inzicht in de huidige realiteit. Vanuit het standpunt van de jeugdwerking is onderstaande SWOT-analyse tot stand gekomen.

Sterktes, wat zijn onze sterke punten?

- Geëngageerde mensen
- Gemotiveerde trainers waarvan steeds meer met diploma
- We slagen erin om jonge jeugdspelers in het trainerskorps te integreren en trainersopleidingen te laten volgen
- Gemotiveerde omkadering (bestuur, coaches, vrijwilligers,...)
- Goede en specifieke trainingen
- Goede organisatie naast het veld
- Groot aantal spelertjes, vlotte instroom
- Veel spelers met potentieel
- Competitief, maar met respect voor regels & tegenstander
- Er wordt geïnvesteerd in jeugdwerking (bv. volledige terugbetaling trainerscursussen, bijscholingen)
- Iedereen komt aan spelen toe, deelname aan diverse jeugdturnoaien (bovenop de competitiewedstrijden)
- Sterke jeugdwerking, positief imago ten opzichte van de buitenwereld
- Er is steeds voldoende sportief materiaal ter beschikking om goede trainingen te kunnen geven.

Zwaktes, wat zijn onze zwakke punten?

- Geen kunstgrasveld(en)
- Naar aanleg van extra terreinen afhankelijk van de stad Gent
- Moeilijkheden om nieuwe trainers te vinden
- Weinig tot geen binding tussen A-kern en jeugdspelers
- Moeilijk om ouders te betrekken bij evenementen
- Te veel taken moeten soms door dezelfde persoon worden gedaan => overbelasting van sommige vrijwilligers in het bestuur

Opportunities, waar liggen er mogelijkheden om te verbeteren?

- Reeds aan de gang zijnde besprekingen met het stadsbestuur voor een vernieuwing van de infrastructuur
- Blijvend kunnen genieten van subsidies (impulssubsidie stad Gent, subsidie VFV)
- Meer betrokkenheid van de ouders bij evenementen bekomen
- Oudere jeugdspelers (U17 en ouder) verder betrekken bij de clubwerking
- Opleiding van trainers, inspelen op het opleidingsaanbod van de VFV
- Uitstraling van de club verzorgen, communicatie daaromtrent optimaliseren

Bedreigingen, wat zijn gevaren voor ons?

- Financiële situatie van de club kan verslechteren door teruglopende publieke belangstelling, verminderde interesse van sponsors en minder verbruik in de kantine
- Moeilijker om vrijwilligers te blijven vinden bij activiteiten ondersteuning te bieden
- Er zijn in de onmiddellijke omgeving veel clubs die vroegtijdig spelers bij ons kunnen weghalen.

Besluit

Met dit strategisch jeugdbeleidsplan wordt de clubverantwoordelijken een instrument aangereikt met de bedoeling om onze jeugdwerking verder te optimaliseren.

Het is een instrument dat aan een 2-jaarlijkse revisie moet worden onderworpen en waarbij moet worden nagegaan of de vooropgestelde doelstellingen werden behaald.

Het jeugdbestuur.